

HYVÄ TYÖILMAPIIRI ON MEIDÄN KAIKKIEN ASIA

Menetetty työpanos maksaa 24 miljardia euroa vuodessa.

Kustannuksia voidaan alentaa panostamalla työhyvinvointiin.



Sairauspoissaolot aiheuttavat 3,4 miljardin euron kustannukset vuodessa.

Yhtä palkansaajaa kohti tämä tekee noin 1590€ vuodessa.

**TYÖHYVINVOINTI
VAIKUTTAA JÄRJESTÖN
IMAGOON, TALOUTEEN JA
KILPAILUKYKYYN.**

Hyvinvoivassa työyhteisössä työhön sitoutuminen kasvaa ja sairauspoissaolot vähenevät.

**KUKOISTAVISSA JA TALOUDELLISESTI
MENESTYVISSÄ TYÖYHTEISÖISSÄ MYÖNTEISTÄ
KANNUSTUSPUHETTA ON VÄHINTÄÄN
KOLMINKERTAISESTI KIELTEISEEN JA
VÄHÄTTELEVÄÄN PUHEESEEN VERRATTUNA.**

**KEHITYSKESKUSTELUIHIN
PANOSTAMINEN KANNATTAA.**

Laadukkaat ja huolellisesti suunnitellut kehityskeskustelut edistävät työntekijöiden kokemusta oikeudenmukaisuudesta ja esimerkiksi sairauspoissaolot vähenevät.

| | | | | | | |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | 1 | 2 | 3 |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |

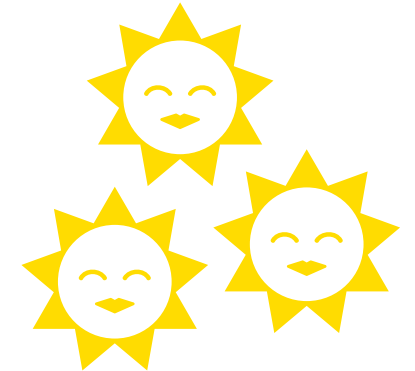


**YKSI TYÖHYVINVOINTIIN
SIJOITETTU EURO
TUOTTAA KUUSI EUROA.**



45 %

suomalaisista tekee etätöitä työpaikan ulkopuolella digitaalisiin työvälineisiin hyödyntäen.



**TYÖKYVYTTÖMYYSELÄKKEELLE
JÄÄ YKSI TYÖNTEKIJÄ VUODESSA
100 PALKANSAAJAA KOHTI.**

