

# Positiivisen palautteen työhyvinvointityökalu

Tätä kysymyspatteristoa voit hyödyntää osana kehityskeskustelua, osana ryhmän palauteprosessia, työnohjauksen tukena, osana työyhteisön tyky- tai kehittämispäivää tai esimerkiksi tiimin kehittämispäivänä. Kysymysten on tarkoitus toimia työhyvinvoinnin ja kiitoksen kulttuurin edistämisen tukena. Kysymyksistä voi valita vain osan tai sitten käydä kaikki läpi.

## Kysymykset työkaverista, esimiehestä ja alaisista

1. Missä työkaverisi on erityisesti onnistunut työssään?
2. Mistä haluaisit kiittää työkaveria?
3. Mistä haluaisit kiittää esimiestä?
4. Mistä haluaisit kiittää alaista?
5. Mitä sellaisia taitoja työkaverillasi, esimiehelläsi tai alaisellasi on, joista olet erityisen ylpeä?

## Kysymykset työyhteisöstä

1. Mistä haluaisit kiittää työyhteisöäsi?
2. Mistä asioista haluaisit kiittää hallitusta tai työnantajaa?
3. Mitkä ovat työyhteisön vahvuudet? Nimeä kolme työyhteisön vahvuutta?

## **Yleiset kysymykset työpaikasta**

1. Mistä asioista olet erityisen iloinen ja kiitollinen työtehtävissäsi ja työpaikassasi?
2. Mitkä asiat ovat hyvin työpaikan ilmapiirissä?
3. Mitä sellaisia asioita työpaikka tarjoaa, mistä olet erityisen iloinen? (Esim. Työterveyshuolto, työelämäjoustot, etätömahdollisuus, koulutusraha yms.)

## **Kysymykset järjestön toiminnan tarkoituksesta**

1. Missä asioissa yhdistys on onnistunut erityisen hyvin?
2. Nimeä kolme asiaa, jotka ovat yhdistyksen toiminnan vahvuudet tällä hetkellä?