

FinFami- järjestön strategiat

Tähän dokumenttiin on koottu FinFami järjestössä kehitetyt strategiat. Dokumentin voi antaa esimerkiksi uudelle työntekijälle perehdytyksen yhteydessä. Lista toimii muistilistana kaikkien järjestön strategioiden ilmoittamisessa uudelle työntekijälle. Listaa voi hyödyntää osana kehityskeskustelua, Exit-haastattelua tai uuden hallituksen perehdytyksessä. Listan lisäksi on hyvä tulostaa alkuperäiset, hyväksytyt strategiat. Lista toimii tarkistus- ja apuvälineenä.

FinFami järjestössä on kehitetty järjestön yleisstrategia, henkilöstöstrategia ja vapaaehtoistyön strategia. Tämän lisäksi kehitteillä on järjestön viestintästrategia.

FinFami – järjestön yleisstrategia

Strategia löytyy osoitteesta: <https://finfami.fi/tietoa-meista/strategia>

Omaisjärjestötyön strategia on koko järjestön yhteinen suunta toiminnalle, jota hyödynnetään alueellisessa ja valtakunnallisessa omaistyössä. Strategia on työstetty omaisjärjestötoimijoiden yhteistyönä ja hyväksytty keskusliiton kevätedustajakouksessa vuonna 2014. Mukana strategiatyössä oli yli sata omaista, työntekijää ja vapaaehtoista 14 eri yhdistyksestä. FinFamin strategiassa esitellään järjestön visio, missio ja arvot. Omaisjärjestötyön strategian tueksi on laadittu myös vapaaehtoisstrategia.

VISIO 2020

Olemme tunnettu, vetovoimainen ja vahva mielenterveysomaistyön asiantuntija ja järjestövaikuttaja – mielenterveysomaisten tuen ja toivon mahdollistaja. Vuonna 2020 ennakkoluulot ovat vähentyneet ja mielenterveyden sairaudet ovat tasa-arvoisia muiden sairauksien rinnalla.

MISSIO

Järjestö on vahva mielenterveysomaistyön asiantuntija ja vaikuttaja. Omaisjärjestön tehtävä on edistää mielenterveysomaisten ja -perheiden hyvinvointia antamalla tietoa, tukea ja toivoa.

ARVOT

**KUN YKSI SAIRASTUU
MONEN MAAILMA
MUUTTUU.**



MIELENTERVEYSOMAISTEN
KESKUSLIITTO

Meritullinkatu 4 B 10
00170 Helsinki
finfami.fi

Kansalaisjärjestölähtöisyys



Toimintamme perustuu omaislähtöisyyteen. Vapaaehtoisuus ja vertaistuki ovat tärkeimmät voimavaramme. Rohkaisemme osallistumaan järjestötoimintaan.

Kunnioitus

Kunnioitamme toisiamme yksilöinä ja yhdistyksinä. Toimimme oikeudenmukaisesti.

Luottamus

Olemme luotettavia ja rehellisiä. Toimimme reilusti.

Lämpö

Toimimme inhimillisesti ja olemme läsnä. Välitämme hyvinvointia. Omaisjärjestötyö voimaannuttaa.

Vaikuttavuus

Omaisjärjestötyö on vaikuttavaa ja vastuullista. Olemme ketteriä ja toimimme taloudellisesti. Vaikutamme viisaasti.

Uskallus

Omaisjärjestötyössä toteutuu luovuus ja innovatiivisuus. Tuomme rohkeasti esiin mielenterveysomaisten näkökulmia ja tuemme omaisia olemaan avoimia.

Henkilöstöstrategia (FinFami – unelmien työpaikka ja järjestö omaisten asialla)

Strategia löytyy osoitteesta: <https://finfami.fi/wp-content/uploads/FinFami-henkilöstöstrategia.pdf>

Strategia pika-arviointimallin kanssa löytyy osoitteesta: <https://finfami.fi/wp-content/uploads/Henkilöstöstrategiakokonaisuus-aukeamat-2-pieni.pdf>

Olemme vuonna 2020 houkutteleva työnantaja, jolle työhyvinvointi on tärkeä prioriteetti. Tarjoamme haasteellisen, kannustavan, tasa- arvoisen, hyvinvoivan, vastuullisen ja oppimista tukevan työpaikan.

**KUN YKSI SAIRASTUU
MONEN MAAILMA
MUUTTUU.**



MIELENTERVEYSOMAISTEN
KESKUSLIITTO

Meritullinkatu 4 B 10
00170 Helsinki
finfami.fi

Innostumme yhteistyöstä ja kokeilusta. Työtä tehdään ja kehitetään hyvän johtamisen ja henkilöstöhallinnon kautta järjestelmällisesti ja omaislähtöisesti. Tavoitteemme ovat yhtenäisiä.

1. Kansalaisjärjestölähtöisyys pohjautuu yhteistyöhön

Toiminta perustuu aina mielenterveysomaisten tarpeisiin. Vapaaehtoiset muodostavat toimintamme perustan. Työntekijät ja vapaaehtoiset toimivat yhdessä mielenterveysomaisten hyväksi. Korostamme yhteistyön merkitystä. Sopimamme yhteiset periaatteet ohjaavat toimintaamme tehtävästä riippumatta. Hallitusten toiminta on helposti lähestyttävää. Järjestömme ovi on auki kaikille mielenterveysomaisten tilanteesta ja tuesta kiinnostuneille.

2. Kunnioitus on toisten huomioimista ja erilaisuuden kääntämistä vahvuudeksi

Henkilöstöjohtaminen on tasa-arvoista ja erilaiset työntekijät huomioivaa. Kunnioitamme asiantuntijuutta, ideoita ja erilaisia mielipiteitä. Kuuntelemme toisiamme ja noudatamme yhteisiä pelisääntöjä. Olemme kiinnostuneita tehdystä työstä. Arvostamme toisiamme ja erilaisia tehtäviä tasapuolisesti. Viestimme kunnioittaen. Annamme toisillemme asiallista ja kannustavaa palautetta.

3. Luottamus on avain vaikuttavaan järjestötoimintaan

Henkilöstöjohtaminen perustuu luottamukseen, kannustamiseen ja avoimuuteen. Luottamukselliset asiat tunnistetaan ja pidetään salassa. Päätöksenteko on läpinäkyvää ja tehtävistä informoidaan. Hallitus, esimiehet ja työntekijät ovat asiantuntevia ja luotettavia. Epäoikeudenmukaiseen kohteluun puututaan heti. Työskentelemme avoimesti ja olemme lojaaleja työnantajaa kohtaan. Henkilöstön yrittämiseen luotetaan. Mahdollistamme työn suunnittelun, itsenäisen työn tekemisen ja itsenäiset päätökset. Annamme työrauhan ja ehkäisemme työn kuormitusta.

4. Lämpöä on aito ja ymmärtävä kohtaaminen

Henkilöstöhallinto on sallivaa ja arvostamme erilaisuutta. Kiitämme, palkitsemme hyvin tehdystä työstä ja hyvästä yrittämisestä. Kannustamme kehittymään ja verkostoitumaan. Kohtaamme toisemme aidosti, kuuntelemme ja olemme läsnä. Hyvä työilmapiirimme välittyy mielenterveysomaisille.

5. Vaikuttavuus on toimintaympäristön seuraamista ja peilaamista nykytilaan

Pysymme ajassa mukana. Tiedämme missä olemme nyt, mihin menemme ja mitä tuleman pitää. Tuemme kehittymistä ja viemme hyvät ideat käytäntöön. Muistamme oman roolimme. Pidämme sovituista päätöksistä

**KUN YKSI SAIRASTUU
MONEN MAAILMA
MUUTTUU.**



MIELENTERVEYSOMAISTEN
KESKUSLIITTO

Meritullinkatu 4 B 10
00170 Helsinki
finfami.fi

kiinni ja kannamme niistä vastuun. Hallitus, operatiivinen johto ja työntekijät toimivat yhteistyössä tavoitteiden saavuttamiseksi. Toiminnalla on selkeät rakenteet. Arvioimme toimintaa ja sen vaikutuksia säännöllisesti. Hyödynnämme kokemustoimijuutta toiminnan kehittämisessä.

6. Uskallus muuttua, kokeilla ja innostua on järjestötyön kantava voima

Kannustamme muutosvalmiuteen, annamme mahdollisuuksia ja seuraamme toimintaympäristöä. Uskallamme muuttua ja innostua, kokeilla ja ideoida. Päästämme irti vanhoista toimintamalleista. Uskallamme puhua, kertoa mielipiteitä ja puuttua. Uskallamme kokeilla uutta ilman epäonnistumisen pelkoa. Opimme ja kehitymme epäonnistumisista. Kuuntelemme ja olemme läsnä.

Vapaaehtoistoiminnan strategia (Yhdessä enemmän)

Strategia löytyy osoitteesta: https://finfami.fi/wp-content/uploads/FinFami_OMAVAPA-strategia.pdf

Missio: Järjestö on vahva mielenterveysomaistyön asiantuntija ja vaikuttaja. Omaisjärjestön tehtävä on edistää mielenterveysomaisten ja -perheiden hyvinvointia antamalla tietoa, tukea ja toivoa.

Visio 2020: Olemme tunnettu, vetovoimainen ja vahva mielenterveystyön asiantuntija ja järjestövaikuttaja-mielenterveysomaisten tuen ja toivon mahdollistaja. Vuonna 2020 ennakkoluulot ovat vähentyneet ja mielenterveyden sairaudet ovat tasa-arvoisia muiden sairauksien kanssa.

Omaisjärjestökentälle yhteneväiset ja toimivat rakenteet: Vapaaehtoistoiminta arvopohjaltaan ja toteuttamisen peruseräilläään ja käytännöiltään mahdollisimman yhtenäistä ja laadukasta. Kentän hyviä käytäntöjä vapaaehtoistoiminnasta kaikkien näkyville ja saataville.

Vetovoimaisuus, uudistuminen, osallisuus: Toiminnoilla edistetään mahdollisuutta vahvaan osallisuuteen ja tuetaan omaisten voimaantumista vapaaehtoistojoina. Järjestö on houkutteleva hyvän tekemisen kenttä myös ilman omaistaustaa (muutakin kuin vertaisvapaaehtoisuus). Uusiudutaan ja ollaan ajan hermoilla. Kannustetaan kaikenikäisiä mukaan ilman leimautumisen pelkoa. Madalletaan sanoilla ja mielikuvilla kynnyksiä toimintaan mukaantulolle; "Oletko huolissasi läheisestäsi".

Yhteinen ääni, toivon tarinat, täydentyvä asiantuntijuus: Laitetaan hyvä kiertämään, kannustetaan omaisia tulemaan esiin oman toivon tarinansa kanssa. Luottamusjohdossa ja työryhmissä riittävästi ammattilais- ja kokemusasiantuntijuutta. Vapaaehtoisuus on tärkeä voimavara ja toiminnoissa tulee säilyä myös puhtaasti vertaisvetoista vapaaehtoistoimintaa - vaikka taustalla/ rinnalla aina ammattilaisten tuki.

Arvot

Kansalaisjärjestölähtöisyys: Toimintamme perustuu omaislähtöisyyteen. Vapaaehtoisuus ja vertaistuki ovat tärkeimmät voimavaramme. Rohkaisemme osallistumaan järjestötoimintaan. Kaikille avointa, kaiken ydin, osallisuus. Vapaaehtoiset mukana kaikessa toiminnassa. Toimimme perustehtävän mukaisesti omaisten hyvinvointia edistäen.

Kunnioitus: Kunnioitamme toisiamme yksilöinä ja yhdistyksinä. Toimimme oikeudenmukaisesti. Hyväksymme yksilölliset tavat ja persoonallisuudet. Toiminnassa toteutuu suvaitsevaisuus, sallivuus, tasa-arvo ja arvostava kohtaaminen.

Luottamus: Olemme luotettavia ja rehellisiä. Toimimme reilusti. Tehdään mitä luvataan, usko hyvään. Vapaaehtoistoiminta on läpinäkyvää ja avointa. Siinä toteutuu turvallisuus ja vaitiolovelvollisuus.

Lämpö: Toimimme inhimillisesti ja olemme läsnä. Välitämme hyvinvointia. Omaisjärjestötyö voimaannuttaa. Vapaaehtoistoiminnassa toteutuu läsnäolo, aito kohtaaminen, kuunteleminen, kuuleminen, jossa sallitaan myös keskeneräisyys ja virheetkin käsitellään.

Vaikuttavuus: Omaisjärjestötyö on vaikuttavaa ja vastuullista. Olemme ketteriä ja toimimme taloudellisesti. Vaikutamme viisaasti. Tunnettavuuden lisääminen tavoitteellisesti, ajan hermoilla toimiminen, uudistuminen.

Uskallus: Omaisjärjestötyössä toteutuu luovuus ja innovatiivisuus. Tuomme rohkeasti esiin mielenterveysomaisten näkökulmia ja tuemme omaisia olemaan avoimia. Vapaaehtoistoiminnassa toteutuu uskallus kokeilla ja arvioida. Uskallus olla oma itsensä. Korostamme omaisten itsenäisyyttä.